

de **HYPOTHEEK**
& **ASSURANTIE**
groep

EIGENHUIS
keukens

SCHONDERBEEK

van Lunteren
projectstofferij

Jos v.d. Berg
Timmerwerk & Verbouwingen
www.jvdberg.nl

BOERSCHOOLOOFSCHOOL

Heuts
4759000
AMERSFOORT

Uw Makelaardij
JJ
Onroerende
Zaken

van Zwol
AMERSFOORT

Sport is altijd sportief



VOETBALVERENIGING V.V.Z.A. AMERSFOORT
Opgericht 22 mei 1948 – Kon goedgekeurd 7 april 1961

Gedragsregels

ONZE GEDRAGSREGELS

Een vereniging is een samenleving in het klein. Daar hoort bij dat bepaalde regels nageleefd moeten worden om het samenleven zo plezierig mogelijk te maken. Bovendien moet in een grote vereniging alles goed overzichtelijk blijven. Alle mensen die iets voor de club doen, moeten erop kunnen vertrouwen dat ook anderen zich aan de afspraken houden. In onze vereniging mag het niet zo zijn dat slechts sommige mensen voor iedereen aan het werk is. De vereniging is tenslotte van ons allemaal.

In de loop der jaren zijn verschillende gewoonten ontstaan, gewoon “omdat het zo ging”, of er zijn gewoonten ontstaan, “omdat anderen zich ook niet aan afspraken hielden”. Dat betekent op dit moment dat er verschillende regels en afspraken zijn., die niemand meer nakomt ! Iedereen doet dan precies dat wat hij of zij goed vindt, en dat kan niet langer zo. Waar het omgaat is dat we elkaar met respect behandelen en een ieder in zijn/haar waarde laten met respect voor elkaars mening.

Het bestuur heeft een Commissie Normen en Waarden aangesteld welke verder in dit boekje kortweg CMW zal worden genoemd. Deze CNW houdt zich bezig met het samenstellen van gedragsregels en het adviseren van het bestuur bij het niet nakeven van deze regels.

De regels gelden voor alle leden. Per categorie kunnen meerdere regels (m.n. door de trainers, c.q. leiders) i.o.m. de CNW toegevoegd worden. Hiermee geven zij aan op welke manier het best binnen hun categorie gewerkt kan worden.

De in dit boekje vermelde regels dienen een leidraad in de manier hoe wij binnen VVZA met elkaar omgaan.

Het onderzoek;

Er vindt een vooronderzoek plaats volgens het principe van hoor en wederhoor. De aangeklaagde kan zich bij dit onderzoek door een ander lid van de vereniging terzijde laten staan. Van de gesprekken wordt een samenvatting opgesteld, die door alle partijen wordt ondertekend. Tijdens het onderzoek bestaat er een geheimhoudingsplicht voor alle partijen.

De uitspraak

Ter afronding van het onderzoek geeft de CNW een duidelijk advies aan het bestuur.

Bevoegdheden Commissie Normen en Waarden;

De CNW heeft de bevoegdheid iedereen te horen die zij wil horen en zij heeft toegang tot alle relevante informatie om te komen tot een goede beoordeling. Is bevoegd om het bestuur ongevraagd advies te geven m.b.t. Normen en Waarden in de vereniging.

De CNW heeft de bevoegdheid om tijdelijke maatregelen te nemen. Deze worden gemeld aan het desbetreffende afdeling verantwoordelijk bestuurslid en besproken in de eerstvolgende bestuursvergadering.

Werkwijze Commissie Normen en waarden;

Teneinde een zorgvuldige, consistente en effectieve werkwijze te bevorderen, is binnen de CNW een voorzitter benoemd.

- * Bij dit commissielid kunnen de formele klachten, door/via het bestuur, worden ingediend.
- * Aan dit commissielid geeft het bestuur, indien van toepassing, de (tijdelijke)genomen maatregelen aan.
- * Dit commissielid roept de gehele commissie bij elkaar.
- * Dit commissielid bewaakt de procedure die bij het afhandelen van een onderzoek dient te worden gevolgd.
- * Dit commissielid heeft geen stemrecht in het te vormen advies

Binnen VVZA gelden de onderstaande regels:

Ten aanzien van Intimidatie:

* Onder intimidatie verstaan wij :

- a. “Ongewenst gedrag dat afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen of mannen’. Hieronder valt lichamelijk, verbaal of non-verbaal gedrag, waarvan de maatschappelijke aanvaardbaarheid ontbreekt, zoals het gebruik van schutting- en scheldwoorden, vloeken, het toe wensen van ziektes, handtastelijkheden, gewelddadig gedrag.
- b. Het zal duidelijk zijn dat er geen duidelijke grenzen zijn aan te geven wanneer er al dan niet sprake is van intimidatie. Door normale verschillen tussen mensen zijn de omgangsvormen tussen mensen verschillend. Ons doel is het minimaliseren van ongewenste omgangsvormen en we zijn hier als leden van VVZA voor verantwoordelijk.

Ten aanzien van materiaal gebruik:

1. Het trainingsmateriaal wordt na gebruik netjes opgeborgen op de daarvoor bestemde plaats.
2. Het materiaalhoek blijft opgeruimd. Dat is de taak van de leiders/trainers!
3. De ballen, die over het hek worden geschoten, worden altijd meteen opgehaald.
4. Onze spelers houden zelf het complex schoon! De accommodatiemanager is geen loopjongens, of vuilnis ophaler.

Ten aanzien van de kleedkamers:

1. Het douchen na de wedstrijd/training is verplicht.
2. Douchen met kleren aan (m.u.v een zwembroek, en het schoonmaken van de schoenen in de doucheruimte is verboden
3. Er wordt in de kleedkamer NIET met voetbal (of andere) schoenen op de banken gestaan.
4. De kleedkamers worden altijd opgeruimd en aangeveegd achter gelaten. De leiders en trainers dragen zorg voor de uitvoering.
5. Papier, kauwgum en modder worden in de afvalbakken gedaan.
6. De haken in de kleedkamers zijn ALLEEN om de kleren op te hangen.
7. Met modder gooien in de kleedkamer is ten strengste verboden.
8. De aanwijzingen, die in de kleedkamer ophangen, met betrekking tot het gebruik van de kleedkamer, worden stipt nageleefd.
9. De sleutel van de kleedkamer wordt alleen uitgegeven aan de leider of trainer.

Ten aanzien gedrag in de kantine:

1. Een ieder wordt verzocht in de kantine na gebruik de lege blikjes en overige afval in de daarvoor bestemde afvalbakken te deponeren.
4. De aanwijzingen van de mensen achter de bar worden opgevolgd.
5. Er wordt niet op tafels gestaan, ook niet tijdens feesten!
6. Op de zaterdag mag er in de kantine voor 12.00 uur niet worden gerookt.
7. Alcoholische dranken worden op zaterdag na 14.00 uur geschonken en op zondag na 12.00 uur

COMMISSIE NORMEN EN WAARDEN (CNW)

Hieronder volgt het overzicht van de samenstelling CNW.

Samenstelling Commissie Normen en Waarden

- Bestuurslid (voorzitter)
 - Lid van RHS benoemd door bestuur
 - Lid van RHS benoemd door bestuur
 - Lid van RHS benoemd door bestuur
- * Op verzoek van het bestuur kan in uitzonderlijke situaties de commissie tijdelijk uitgebreid worden

Taken Commissie Normen en Waarden;

De commissie heeft een adviserende taak richting het bestuur betreffende;

- a. Het al dan niet opleggen van een disciplinaire straf.
- b. zaken welke hen door het bestuur wordt voorgelegd.
- c. Voordragen in het kader van de sportiviteitsprijs c.q het bloementje van de maand.

Over straffen en boetes:

Regels afspreken is één ding, regels handhaven is een ander probleem. Daartoe hoort in deze brochure ook een hoofdstuk over de handhaving van de regels.

In de eerste plaats is de handhaving altijd de verantwoordelijkheid van de individuele persoon. Elk lid moet deze regels kennen en willen naleven. Dat lijkt mooi, toch zal er sprake moeten zijn van toezicht op de naleving van de regels. Dat betekent niet dat er een aantal leden moet zijn dat voor politieagent speelt. Elkaar wijzen op de regels moet! Het niet schorsen van een speler om het elftal(len) voltallig te houden is geen bestuursbeleid.

Aan het bestuur, terzijde gestaan door de Commissie Normen en Waarden, is het om bij overtredingen van de regels corrigerend op te treden. Daartoe heeft zij de volgende mogelijkheden:

- a. Het bestuur berispt de speler/lid bij overtredingen.
- b. Het bestuur legt taakstraffen op, deze taakstraffen zijn altijd in het licht van de ontwikkeling van de club;
- c. Het bestuur ontzegt de speler actief mee te doen bij wedstrijden (gedeeltelijke schorsing);
- d. Het bestuur schorst leden voor wedstrijden en trainingen (volledige schorsing);
- e. Het bestuur ontzegt de speler/leden voor een bepaalde tijd de toegang tot het complex;
- f. Het bestuur maakt een voorstel voor de ALV om een speler/lid te royeren.
- g. Het bestuur/CNW heeft het recht om in het kader van Normen en Waarden spelers uit te nodigen voor nadere uitleg na een rode kaart.

Ten aanzien van de kleding:

A. van de vereniging

1. Alle elftallen mogen (in principe) spelen in een gesponsord tenue. (zie hiervoor tevens de regelgeving sponsorkleding)
2. Spelers zijn zuinig op de tenues van de vereniging (van hun sponsor).
3. Per elftal worden afspraken gemaakt over het wassen en verzorgen van de kleding. Het bestuur beslist welke kleding centraal – door de club, c.q. op de club – gewassen wordt.
4. Kledingstassen worden NIET GEDUMPT in de commissiekamer, of de bestuurskamer.

B. de eigen sportkleding.

1. Sportkleding moet altijd schoon en heel zijn..
2. Schoenen worden buiten de deur, op de borstels schoon gemaakt voordat de kleedruimten worden betreden.

Ten aanzien van gedrag op het veld:

1. De nadruk ligt op sportief spel, opzettelijke grove overtredingen kunnen door het bestuur extra bestraft worden met een taakstraf, boete of met een schorsing.
2. Bij het staken van een wedstrijd zullen de aanvoerder, trainer en/of leider door de Commissie Normen en Waarden (CNW) voor een toelichting worden uitgenodigd.
3. Bij herhaaldelijke 'gele kaarten voor ongepast gedrag' kan de CNW het bestuur adviseren een schorsing/taakstraf op te leggen.
4. Er komt voor de jeugd een formulier, waardoor de sportiviteit bij uit en thuiswedstrijden 'gemeten' wordt.
5. De leider corrigeert "onjuist gedrag" van spelers; hij wijst ze er op en zet aan tot verandering. Indien gewenst bespreekt de leider dit met het bestuur.

Over het taalgebruik:

1. Ongepast taalgebruik wordt niet getolereerd, niet van spelers en niet van supporters. Medespelers, tegenstanders en scheidsrechters worden NIET uitgescholden.
2. Ongepast taalgebruik wil zeggen: overmatig vloeken, verbaal smijten met verschillende lichaamsdelen, gebruik van ziekteverwensing.
3. Bij spelers wordt door de elftalbegeleiding hier scherp op gelet.
4. De "supporters" worden opmerkzaam gemaakt op hun taalgebruik en wat bij onze vereniging wenselijk is.
5. Leden van onze vereniging moeten elkaar aanspreken op ongepast taalgebruik.

Ouders langs de lijn:

1. Gebruik geen tactische kreten, want ze hebben het al moeilijk genoeg met de bal, met zichzelf en met de tegenstander.
2. Laat het coachen over aan de trainer.
3. Blijf altijd positief, juist bij verlies, wordt niet boos, de volgende keer beter.
4. De scheidsrechter doet ook zijn best, bemoei u niet met zijn beslissingen.
5. Als u kind talent heeft, word dat heus wel op gemerkt.
6. Gun uw kind het kind zijn, want het moet nog zoveel leren. Winnen en verliezen hoort nu eenmaal bij voetbal.