



Jeugdbeleidsplan VVZA

seizoen 2017-2018 t/m 2018-2019

VVZA een familieclub met ambitie!

Dit jeugdbeleidsplan is een vervolg op het jeugdbeleid (en haar realisatie) vanaf het seizoen 2015-2016. Belangrijk is dat, Steven van Zanten (bij aanvang seizoen 2017-2018) aangesteld als Hoofd Jeugdopleiding (HJO), nadrukkelijk inbreng heeft. Hierdoor werd verdere realisatie van het 'groeiplan' mogelijk.

Er is na de afgelopen periode geëvalueerd en vastgesteld dat er een aantal dingen veranderd of aangepast moesten worden omdat dit in de praktijk anders heeft uitgepakt als op papier.

Het jeugdbeleidsplan is en blijft een stevige basis voor uitvoering en verdere ontwikkeling van het jeugdvoetbal bij de club (een leidraad voor allerlei activiteiten en afspraken). Het jeugdbeleid is ingebed in het verenigingsbeleid van VVZA (op organisatorisch, facilitair en financieel terrein).

Wat betreft de opbouw:

In DEEL-A is op meer algemeen, beleidsniveau, visie, doelen, uitgangspunten, organisatie en aanpak beschreven. Dit geeft richting aan alle werkzaamheden op de wat langere termijn en is nauwelijks gewijzigd t.o.v. het vorige jeugdbeleidsplan. Inmiddels is deze oorspronkelijke planningshorizon (eind seizoen 2018-2019) dichtbij gekomen.

DEEL-B is concreter, voor het seizoen 2017-2018 wordt beschreven op welke wijze uitvoering wordt gegeven aan het beleid en waar de prioriteiten liggen. Het betreft o.a. de invulling van de organisatie, de schema's en de begroting.

Als bijlagen zijn opgenomen:

- Uitvoering selectiebeleid per leeftijdscategorie
- Functiebeschrijvingen
- Functioneringsgesprekken (leidraad)
- Selectieprocedure Jeugd



Amersfoort; 4 juli 2017

Steven van Zanten, Piet Beltman, Jan van Beek, Nico van Zanten & Marc Rubrech (red)

DEEL-A BELEID 2016-2019

UITGANGSPUNTEN

Ambitie

1. VVZA een familieclub met ambitie!
2. VVZA is een club die recreatieve en prestatiegerichte jeugdspelers hun talenten helpt ontwikkelen en een positieve voetbalbeleving laat ervaren.
3. VVZA biedt een positief sportklimaat voor zowel de recreatieve als prestatiegerichte jeugdspeler.
4. VVZA heeft een wervende werking naar externe jeugdspelers en boeit en bindt zijn jeugdspelers.

Visie

Een positief sportklimaat is een belangrijke voorwaarde om de voetbalprestaties binnen VVZA op een zo hoog mogelijk niveau te krijgen. Onder positief sportklimaat wordt ook verstaan dat men elkaar (teamgenoten en tegenstanders, ouders en trainers, etc.) waardeert en respecteert. Door een positieve sfeer in en rond het team gaan spelers ook meer in zichzelf geloven. Gaat er in een wedstrijd veel meer fout dan gebruikelijk, dan ligt het eerder aan de sfeer dan aan het niet kunnen of niet willen!

Binnen VVZA wordt een positief sportklimaat nagestreefd!

Persoonlijkheid van een speler

Van elke speler is de persoonlijkheid weer anders. Elke speler vraagt zijn eigen benadering. De een heeft meer faalangst dan de ander. De één is gevoeliger dan de ander.

De trainer is een vertrouwenspersoon. Soms moeten ze hun verhaal van de dag even kwijt. De één is altijd gemotiveerd, de ander gaat alleen als de brandweer als er gewonnen kan worden. De ander is altijd dromerig. De één neemt goed waar wat er gebeurt in het veld, de ander handelt intuïtief. Binnen VVZA wordt iedere persoon gerespecteerd als individu!

VOETBAL

Opleidingsmethodiek

De ontwikkeling van het voetbaltalent, waarop werving, selectie, beoordelingen, speler volgsysteem en eindtermen zich richten, zijn allemaal opgezet volgens dezelfde navolgende methodiek:

- Training op eindtermen!
- Basistechniek: Zonder goede basistechniek geen samenspel en geen doelpunt
- Individuele actie: Man-meer situatie creëren (passeren), bal heroveren of doelpunt voorkomen
- Fysiek: Motorische vaardigheden en fitheid vergroten winstkansen
- Mentaal: Talent zit niet in je spieren, maar in je brein!
- Voetbal denken: Voetbal is een denksport
- Team tactisch: Hoe sta je als elftal bij balbezit en balbezit tegenstander(vanaf O-11).



Voetbalfilosofie

De voetbalfilosofie is gericht op aanvallend, verzorgd, technisch en effectief voetbal, snel handelen en omschakelen en goed en slim verdedigen. Opleiden gaat voor winnen (met als uitgangspunt dat door een beter voetballende individu de teamprestatie ook verbetert). Individu (jeugdspeler) gaat (meestal) voor het teamresultaat.

Benadering spelers

- Winnen is leuk en motiveert, maar winnen bereik je niet door de spelers te laten richten op het resultaat, maar door de spelers zich te richten op hun taken en hoe leuk voetbal is!
- Beloon inspanning i.p.v. het resultaat.
- Trainen (ook fysiek) gebeurt zo veel mogelijk met een bal en lange wachtrijen worden voorkomen!
- Zorg dat spelers plezier hebben in wat ze doen, wat niet hoeft te betekenen dat ze elke oefening leuk moeten vinden.
- Zorg dat spelers leren omgaan met ruw spel van de tegenstander, zich niet ergeren maar zich juist blijven richten op het voetballen zelf.
- Zorg dat spelers zich niet te lang aan een slechte beslissing van de scheidsrechter ergeren, de scheidsrechter is ook een mens en zal zijn beslissing niet terugdraaien. Geef als trainer en leider hierin het goede voorbeeld.
- Reageer niet op uitingen van het publiek.
- Coach op een positieve en leuke manier: vertel 5x vaker wat goed gaat dan wat er beter kan.
- Gebruik geen negatieve toon en woorden, maar uitdagingen en wat nog beter kan.
- Laat de spelers vooral zelf nadenken over het spel, door open vragen te stellen.
- Geef de intuïtieve voetballer ook de ruimte om gewoon lekker te pielen en zijn trucjes te laten voordoen. Laat de denkende speler meedenken met wat er in het veld gebeurt. Vraag hierin niet teveel van de intuïtieve speler.
- Houd rekening met de verschillende persoonlijkheden; laat spelers hun verhaal doen.
- Laat de spelers al 10 minuten voor de training aanwezig zijn om een 'verhaal van de dag' te uiten.
- Niet voorzeggen vanaf de zijkant (bijvoorbeeld: "passen" of "nu schieten", spelers moeten zelf leren kiezen en vertrouwen krijgen --> voorzeggen maakt ze onzeker en ontnemt ze een kans om te leren van hun fouten.
- Betrek de ouders over het hoe, wat en waarom van de trainingen en de stijl van coaching. Geef ook aan dat de ouders niet langs de lijn mogen coachen. Ze mogen alleen complimenten geven! Geef de ouders ook een taak rondom de wedstrijd.
- 65% speeltijd: alle jeugdleden moeten in principe minimaal 65 % speeltijd hebben, met uitzondering van de JO19 t/m JO15. Dit geldt voor het zogenaamde 'eigen team' (= het team waar de speler bij ingedeeld is). Je moet daar als trainer goed mee om gaan door bijvoorbeeld 3 goede spelers altijd te laten staan en de rest rouleren, of als de wedstrijd gemakkelijk gewonnen gaat worden, dan je mindere spelers langer laten staan.



DOELEN

Eind 2018-2019

Sportief (klasse)

- Zondag 1: minimaal 2e klasse
- JO19-1: hoofdklasse
- JO17-1: eerste klasse
- JO15-1: eerste klasse
- JO13-1: hoofdklasse
- JO11-1: hoofdklasse
- JO10-1: eerste klasse
- JO9-1: eerste klasse
- JO8-1: eerste klasse Tot hier: onderscheid 'selectie-' en 'recreanten-teams'
- JO7 en JO6: meisjes spelen hier samen met de jongens

Kwantitatief (aantal teams)

- JO19 en JO18: 3 teams
- JO17 en JO16: 5/6 team
- JO15 en JO14: 6/7 teams
- JO13 en JO12: 7 teams
- JO11 en JO10: 11 teams
- JO9 en JO8: 7/8 teams (jongens en meisjes)
- JO7 en JO6: 20 – 50 (jongens en meisjes)

Doorstroom naar senioren

3/4 spelers (vanuit de JO19-1 naar de selectie voor 1^e en 2^e)

Doelgroepen structuur jeugdafdeling

Binnen de jeugd van VVZA wordt onderscheid gemaakt tussen jongens- en meisjes voetbal.

Binnen het jongensvoetbal worden selectie- en recreantenteams onderscheiden. Daarnaast bestaat er een beloftenteam; dit is een mix van jeugd (talenten uit de JO19 tot JO17) en spelers tot 23 jaar van het 1^e en 2^e elftal.

Wij streven er naar om 1 of 2 ervaren spelers van het eerste elftal mee te laten doen aan deze wedstrijden. Dit om de Junioren houvast te geven en ze ook daadwerkelijk een positieve en leerzame ervaring te laten beleven. (Afhankelijk van de afspraken met de tegenstanders).

Scouting/selectie

De ontwikkeling van de individuele speler staat centraal. Deze ontwikkeling wordt op de voet gevolgd in het 'speler volgsysteem', waarin de speler op verschillende onderdelen (eindtermen, basistechniek, individuele actie, fysiek, mentaal, voetbal denken) wordt beoordeeld (beoordelingsformulieren).

De informatie die beschikbaar is door dit systeem draagt bij aan een optimale individuele (voetbal-) ontwikkeling; beslissingen m.b.t. trainingsstof en m.b.t. plaatsing in een team zijn hierop gebaseerd.

Verder is de selectietrainer zelf verantwoordelijk om te gaan kijken bij potentiële selectiewaardige spelers op de zaterdag. Hij wordt hierin bijgestaan door het advies van de trainer van het desbetreffende elftal en natuurlijk de beoordelingsformulieren. Verder zijn we bezig om vanaf het seizoen 2017/2018 een scoutingscommissie samen te stellen van aangestelde Vvza-mensen. Zij kunnen op basis van wat zij zien op de zaterdagen dat ze op de velden te vinden zijn de selectietrainer van hun desbetreffende categorie advies geven op spelers die zijn opgevallen.



Meetrainen

Om jeugdspelers een extra (leer)prikkel te geven en om het inzicht bij selectietrainers in het aanwezige potentieel te vergroten wordt er ieder jaar een meetrainschema gemaakt a.d.h.v. de beoordelingen.

Dit schema vangt aan in de 2^e week van januari. Selectietrainers en coördinatoren zijn verantwoordelijk voor het juist en op tijd samenstellen en communiceren van het schema.

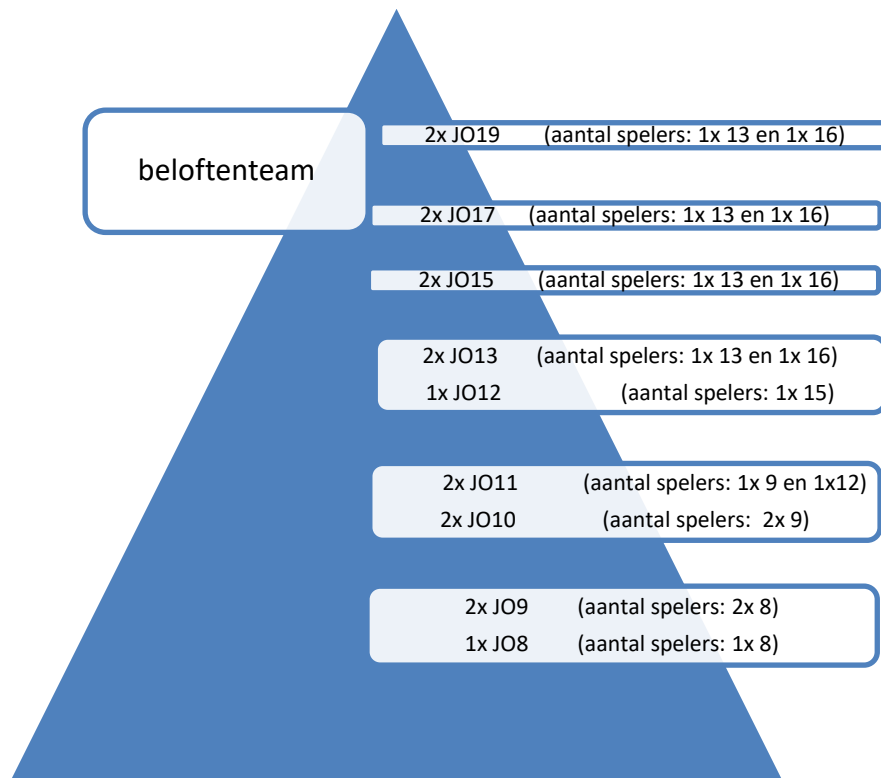
Naast de informatie uit het beoordelingssysteem en het meetrainen dragen selectie- en oefenwedstrijden bij aan het selectiesysteem. Deze wedstrijden worden gespeeld aan het einde van het seizoen.

De visie van de vereniging op aantallen spelers is:

- Hoe meer spelers, hoe groter de kans op talentvolle spelers.
- Hoe beter spelers zich kunnen ontwikkelen, hoe groter de kans dat spelers komen/blijven. Het is belangrijk om een brede basis te hebben (JO13 en jonger; “de onderkant van de pyramide”), om later voldoende spelers over te houden voor de smallere “bovenkant van de pyramide” (JO14 en ouder). Als spelers gewend zijn om selectievoetbal te spelen (vaker trainen, talentvol etc.), dan komt dit ten goede voor de kwaliteit bij de oudere junioren. Tenslotte zal het seniorenvoetbal hier ook baat bij hebben.
- Hoe meer spelers de gelegenheid hebben om vaak en goed te trainen, hoe groter de kans is dat veel spelers zich goed ontwikkelen, des te groter is de kans dat er goede doorstroming naar de A selectie van de senioren is!

De opbouw uit zich in de volgende selectie-pyramide:

(na te streven opbouw te bereiken aan het eind van het seizoen 2018-2019)





ORGANISATIE

Medewerkers

De meeste werkzaamheden worden door vrijwilligers verricht. Hierbij geldt het principe: vrijwillig betekent niet vrijblijvend. Er worden dan ook afspraken gemaakt over werkzaamheden (functies), waarin iemand 'benoemd' wordt. Bij enkele functies wordt een vergoeding voor de werkzaamheden verstrekt. Het betreffen de selectietrainers van de eerste teams en het Hoofd Jeugd Opleiding. Voor alle functies zijn functieomschrijvingen opgesteld (zie bijlagen).

Lijst te onderscheiden functies

Bestuursfuncties:

Technische zaken	TZ
Jeugdzaken	JZ

Uitvoerend technische zaken:

Hoofd Jeugd Opleidingen	HJO
--------------------------------	-----

Per leeftijdsgroep één coördinator:

Coördinatoren	(JO19/18; JO17/16; JO15/14; JO13/12; JO11/10; JO9/8; JO7/6)
----------------------	---

Trainers (per team):

Selectietrainers;

- A) per leeftijdsgroep is er voor elk selectieteam één bevoegde selectietrainer; elke selectietrainer heeft één assistent-trainer (dit is het ideaalbeeld om trainen op eindtermen optimaal te kunnen realiseren).
- B) per leeftijdsgroep is er één bevoegde selectietrainer (voor het 1^e selectieteam) en hebben de overige selectieteams binnen die jaargroep één onbevoegde selectietrainer; daarnaast wordt gestreefd om naast elke selectietrainer één assistent-trainer te plaatsen. (n.v.t. bij kabouters)
- De selectietrainer van het eerste team zorgt er voor dat het tweede team van zijn leeftijdscategorie een capabele trainer heeft waarmee hij of zij goed kan samenwerken. Verder zorgt de selectietrainer ervoor dat hij de niet-selectietrainers van zijn categorie ondersteunt.

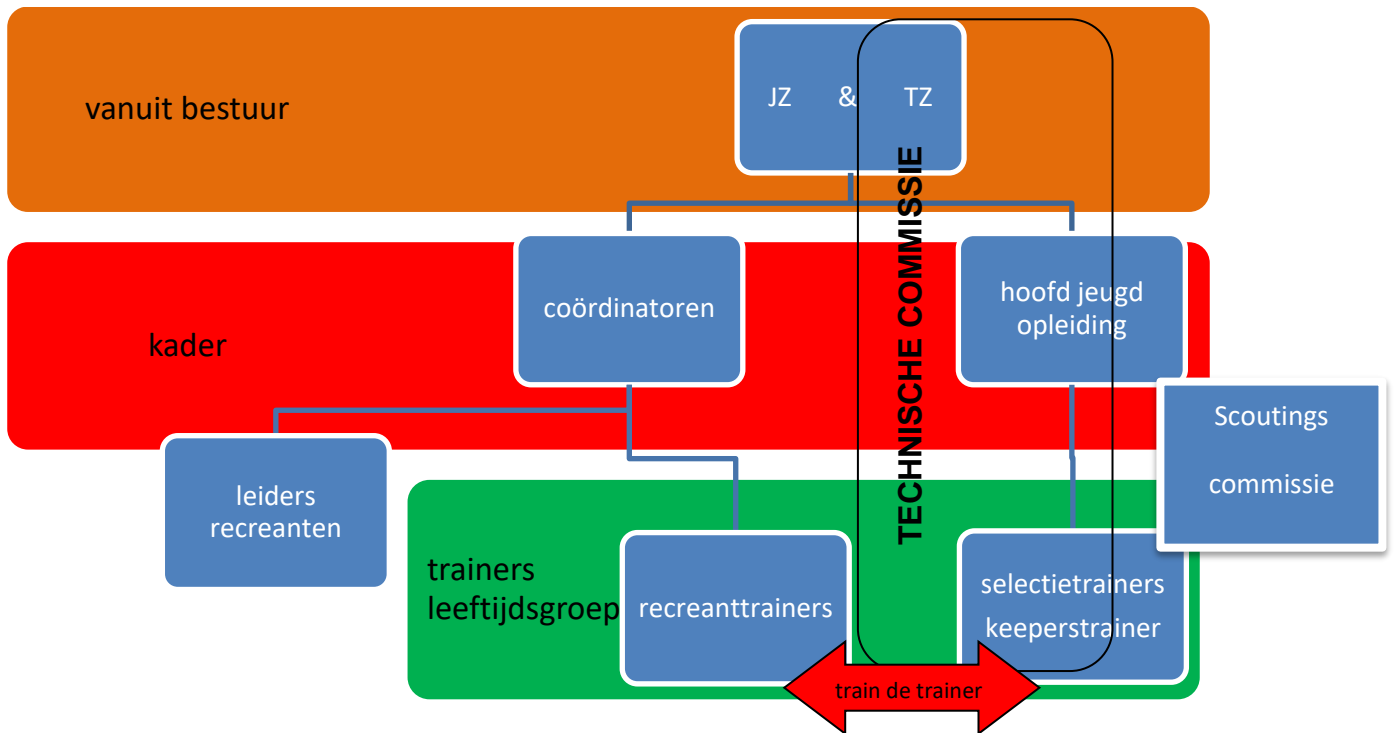
Keeperstrainer: voor alle selectieteams is een bevoegde specialistische keeperstrainer beschikbaar.

- LET OP: -er zijn dus drie categorie trainers bij de selectieteams herkenbaar:
 - ✓ Bevoegde selectietrainer
 - ✓ Onbevoegde selectietrainer
 - ✓ Assistent-trainer

Recreanttrainers of niet-selectietrainers (voor elk niet-selectieteam 1 trainer)

Elftalleiders (per team):

Leiders (voor elk team 1 leider)



Organisatie globaal

Vanuit het Algemeen Bestuur zijn er twee functies:

1. TECHNISCHE ZAKEN (=TZ)
2. JEUGDZAKEN (=JZ)

Gezamenlijk zijn zij eindverantwoordelijk voor het totale jeugdbeleid.

Vanuit het Algemeen Bestuur is een Hoofd Jeugd Opleidingen benoemd. HJO stuurt de selectietrainers aan.

JZ benoemt Coördinatoren (per leeftijdsgroep) en stuurt hen aan.

JZ ondersteunt elke Coördinator bij de benoemingen van recreantrainers (voor de niet selectieteams) en de leiders. De Coördinator stuurt qua organisatorische zaken de recreantrainers binnen zijn leeftijdsgroep aan.

TZ benoemt elke selectietrainer. (in overleg met HJO). Selectietrainers verzorgen trainingen voor de hen toegewezen teams, daarnaast ondersteunen zij (vakinhoudelijk) de recreantrainers van hun leeftijdsgroep ('train de trainer').

TZ en HJO vormen samen met de selectietrainers de Technische Commissie (TC) en realiseren het totale jeugdopleidingbeleid.

De Scoutingscommissie ondersteunt de HJO en de selectietrainers door informatie te geven over selectiewaardige spelers. De TZ en HJO stellen deze commissie samen bestaande uit mensen met veel affiniteit met VVZA.



Allen (Trainers (selectie en recreant), TZ, HJO, JZ, Coördinatoren en Ledenadministratie) werken samen aan het scouting/selectiebeleid. Hierbij wordt vanaf het seizoen 2017/2018 de scoutingscommissie gevoegd waarbij elke scout verantwoordelijk is voor twee geboortejaren.

Hij of zij geeft in deze categorie advies aan de selectietrainer op basis van wat hij of zij ziet tijdens de zaterdagen.

Leiders bij selectieteams: worden vaak door de selectie trainers zelf geregeld.

De functies “Hoofd Jeugdopleiding” en “Selectietrainers” zijn bezoldigde functies. Voor de overige trainers bestaat een regeling omtrent tegemoetkoming in opleidingskosten.

VOETBALTECHNISCH

Trainers

Onder ‘bevoegde trainer’ (of: gekwalificeerde trainer) wordt verstaan:

- JO19 minimaal TC3 (senioren of jeugd)
- JO17 en JO15 minimaal TC3 (jeugd)
- JO13, JO11, JO9 Doel TC3 (jeugd) en minimaal pupillentrainer
- voor keeperstrainingen zijn gespecialiseerde trainers beschikbaar.

Scouting/selectie (doorschuiven en doorselecteren)

Bij VVZA staat de ontwikkeling van spelers en plezier voorop. Dit wordt bereikt door spelers met gelijke ontwikkeling samen te laten voetballen. Om die reden wordt binnen VVZA gewerkt met een tweetal stromingen: selectie en niet selectie teams.

Waarom selecteren?

- De eerste doelstelling is er op gericht om kwalitatief en prestatief op een zo hoog mogelijk niveau te voetballen.
- De tweede doelstelling is om elke individuele speler beter te maken. Dit laatste vindt met name plaats als spelers voldoende weerstand ondervinden dan wel uit hun comfort zone komen. De progressie van een selectiespeler is belangrijk.

Binnen VVZA geldt het beleid dat een speler in zijn eigen leeftijdscategorie speelt, onafhankelijk of de speler in staat is om al mee te spelen met een leeftijdscategorie hoger. Doorstroming is slechts incidenteel mogelijk, HJO en TZ beslissen daar uiteindelijk over in samenspraak met de selectie trainer.

Spelers die niet zijn opgenomen in een selectieteam, blijven gevolgd worden gedurende het seizoen en krijgen voldoende kansen om in de toekomst opnieuw aan selectierondes deel te nemen. In de winterstop is er een nieuw ijkpunt voor de selectieteams. VVZA behoudt zich dan het recht voor om spelers te verplaatsen. Progressie van spelers en opkomst bij trainingen en wedstrijden zijn algemene criteria die worden toegepast.

Train de trainer programma

Uitgangspunt van dit programma is dat kennis en ervaring binnen de vereniging maximaal wordt gedeeld, zodat de kwaliteit van de trainingen optimaal is.

Er wordt gestreefd om het eigen (vrijwillige) technisch kader middels opleiding en scholing zoveel mogelijk te ondersteunen. Trainers leiden elkaar op. Recreanttrainers worden geïnstrueerd en ondersteund door selectie trainers. Dit zal enerzijds d.m.v. interne scholing plaats vinden (Hoofd Jeugd Opleidingen i.s.m. de selectietrainers begeleiden recreanttrainers) en anderzijds door externe opleiding te faciliteren.



Gedurende het seizoen worden er een aantal clinics gegeven waar zowel de selectietrainers als de recreantentrainers bij worden uitgenodigd.

Participatie senioren en oudere jeugd

Er wordt gestuurd op het laten participeren (*vergroten familiegevoel*) van senioren (selectie)spelers bij training en begeleiding van jeugd teams en bij het optreden als scheidsrechter.

Er wordt gestuurd op het laten participeren (*vergroten familiegevoel*) van alle jeugdspelers bij training en begeleiding van jeugd teams en bij het optreden als scheidsrechter bij de jongere jeugdspelers.

Leeftijdsverschil minimaal 4/5 jaar.

Instroom nieuwe leden

indien er sprake is van een wachtlijst: gezinsleden verkrijgen voorrang bij toelating.

FACILITEITEN

Werving

Het werven van nieuwe spelers vindt plaats door promotie van het jeugdvoetbal bij VVZA.

Externe partijen

Externe partijen waarmee VVZA wordt samen gewerkt zijn:

- Medisch Trainings Centrum
- De Voetbalschool Amersfoort
- Betaald Voetbal Organisatie(s); FC Utrecht
- ROC
- KNVB
- SRO

Online

Trainers kunnen inloggen bij FC Utrecht waar ook trainers-materiaal beschikbaar is.

Facilitair

Accommodatie:

Voldoende trainingscapaciteit (bv een tweede kunstgrasveld met verlichting).

De voorkeur heeft het hoofdveld, zodat hier bijna continu het hele weekend wedstrijden kunnen plaatsvinden. Dit zal het familiale samenzijn bij de kantine/balkon vergroten!

Er moeten voldoende kleedkamers zijn.

Kleding voor spelers en trainers van alle selectieteams.

Financiën

Trainersvergoedingen, (salaris, tegemoetkoming, onkosten)

Opleidingen trainers, (regeling voor tegemoetkoming)

Materialen / Accommodatie

Werving/promotie



Tijdsplan

(=grove planning van terugkerende onderwerpen in algemeen jaaroverzicht)

Maand	1 ^e week	2 ^e week	3 ^e week	4 ^e week
Augustus				Kick-off
September				
Oktober		Eerste opleidingsavond trainers		
November		F-gesprekken	F-gesprekken	F-gesprekken
December	1 ^e beoordeling selectie F-gesprekken	F-gesprekken	F-gesprekken	F-gesprekken
Januari			Tweede opleidingsavond trainers	
Februari	Selectietrainers nieuwe seizoen bekend			
Maart				
April	2 ^e beoordeling selectie Avond voor JO13 en JO11	Begin samenstelling nieuwe selecties	selectiewedstrijden	selectiewedstrijden
Mei	selectiewedstrijden	selectie-/oefenwedstrijden	oefenwedstrijden selecties bekend	
Juni	oefenwedstrijden	oefenwedstrijden		
Juli	Bekend maken nieuwe selecties			



DEEL-B OPERATIONEEL 2017-2018

DOELEN

Eind 2017-2018

Sportief (klasse)

Zondag 1:

Sportief (klasse)	start seizoen:	eind seizoen:
JO19-1:	1 ^e klasse	1 ^e klasse
JO17-1:	1 ^e klasse	1 ^e klasse
JO15-1:	1 ^e klasse	1 ^e klasse
JO13-1:	1 ^e klasse	1 ^e klasse
JO11-1:	hoofdklasse 9x9	hoofdklasse
JO10-1	2 ^e klasse	1 ^e klasse
JO9-1:	1 ^e klasse	1 ^e klasse
JO8-1	2 ^e klasse	1 ^e klasse

Tot hier: onderscheid 'selectie-' en 'recreanten-teams'

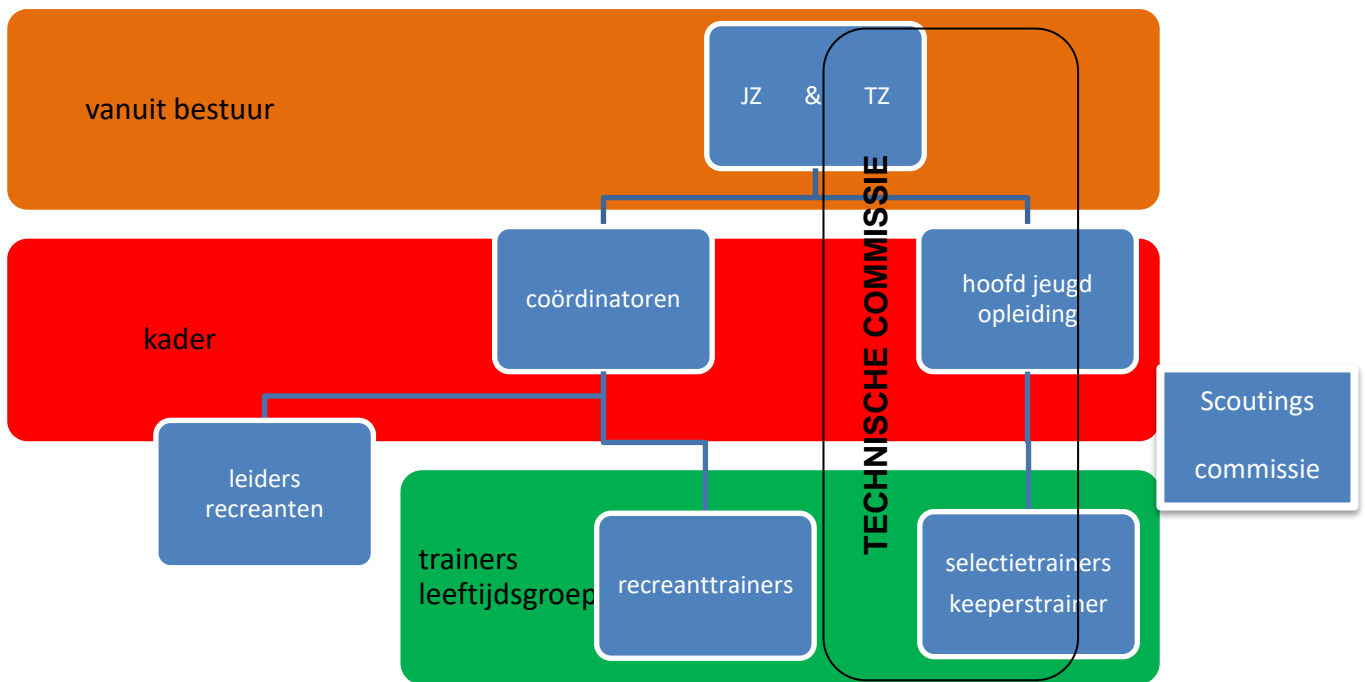
JO7 en JO6: meisjes spelen hier samen met de jongens

Doorstroom naar senioren

3/4 spelers (vanuit de A1 naar de selectie voor senioren 1e en 2^e)

ORGANISATIE

De organisatie m.b.t. het jeugdvoetbal binnen VVZA ziet er als volgt uit:





Onderscheiden functies

Bestuursfuncties:

Technische zaken	TZ
Jeugdzaken	JZ

Uitvoerend technische zaken:

Hoofd Jeugd Opleidingen	HJO
--------------------------------	-----

Per leeftijdsgroep is er één coördinator:

Coördinatoren	(JO19/18; JO17/16; JO15/14; JO13/12; JO11/10; JO9/8; JO7/6)
----------------------	---

Trainers (per team):

Selectietrainers;

- A) per leeftijdsgroep is er voor elk selectieteam één bevoegde selectietrainer; elke selectietrainer heeft één assistent-trainer (dit is het ideaalbeeld om trainen op eindtermen optimaal te kunnen realiseren).
- B) per leeftijdsgroep is er één bevoegde selectietrainer (voor het 1^e selectieteam) en hebben de overige selectieteams binnen die jaargroep één onbevoegde selectietrainer; daarnaast wordt gestreefd om naast elke selectietrainer één assistent-trainer te plaatsen. (n.v.t. bij kabouters).
- De selectietrainer van het eerste team zorgt er voor dat het tweede team van zijn leeftijdscategorie een capabele trainer heeft waarmee hij of zij goed kan samenwerken. Verder zorgt de selectietrainer ervoor dat hij de niet-selectietrainers van zijn categorie ondersteunt.

Keeperstrainer: voor alle selectieteams is een bevoegde specialistische keeperstrainer beschikbaar.

- LET OP: -er zijn dus drie categorie trainers bij de selectieteams herkenbaar:
 - ✓ Bevoegde selectietrainer
 - ✓ Onbevoegde selectietrainer
 - ✓ Assistent-trainer

Recreantrainers of niet-selectietrainers (voor elk niet-selectieteam 1 trainer)

Elftalleiders (per team):

Leiders (voor elk team 1 leider)

De Functiebeschrijvingen zijn opgenomen in bijlage.



VOETBALTECHNISCH

Scouting/selectie (doorschuiven en doorselecteren)

Bij VVZA staat de ontwikkeling van spelers en plezier voorop. Dit wordt bereikt door spelers met gelijke ontwikkeling samen te laten voetballen. Om die reden wordt binnen VVZA gewerkt met een tweetal stromingen: selectie en niet selectie teams.

Waarom selecteren?

- De eerste doelstelling is er op gericht om kwalitatief en prestatief op een zo hoog mogelijk niveau te voetballen.
- De tweede doelstelling is om elke individuele speler beter te maken. Dit laatste vindt met name plaats als spelers voldoende weerstand ondervinden dan wel uit hun comfort zone komen. De progressie van een selectie speler is belangrijk.

Binnen VVZA geldt het beleid dat een speler in zijn eigen leeftijdscategorie speelt, onafhankelijk of de speler in staat is om al mee te spelen met een leeftijdscategorie hoger. Dispensatie is slechts incidenteel mogelijk, HJO en de Hoofdtrainer van VVZA beslissen daar uiteindelijk over in samenspraak met de selectie trainer.

Spelers die niet zijn opgenomen in een selectieteam, blijven gevolgd worden gedurende het seizoen en krijgen voldoende kansen om in de toekomst opnieuw aan selectierondes deel te nemen. In de winterstop is er een nieuw ijkpunt voor de selectieteams. VVZA behoudt zich dan het recht voor om spelers te verplaatsen. Progressie van spelers en opkomst bij trainingen en wedstrijden zijn algemene criteria die worden toegepast.

Voor gedetailleerde beschrijving m.b.t. de uitvoering wordt verwezen naar de bijlagen, waar per leeftijdscategorie nadere informatie beschikbaar is.

Train de trainer programma

Kick Off in augustus:

- per leeftijdsgroep kennismaken met alle trainers door de selectietrainer
- afspraken bespreken/toelichten
- programma bekendmaken waarin de selectietrainer de recreantrainer 'helpt' (instructieavonden)

Met de selectie trainers zijn concrete afspraken gemaakt over de wijze waarop zijn de recreantrainers van dezelfde leeftijdscategorie ondersteunden.

FACILITEITEN

Alle spelers kunnen met een eigen bal trainen volgens onderstaande verdeling:

JO8: 9
JO9: 9
JO10: 9
JO11: 12
JO12: 15
JO13: 15
JO15: 15
JO17: 15
JO19: 15



Hesjes: minimaal 2 verschillende kleuren (zodat er 3 teams geformeerd kunnen worden, met name voor omschakeloefeningen).

Doeltjes / Pionnen

Kleding

Externe partijen

Medisch Trainings Centrum:

Geven spelers van de club VVZA medisch advies bij een blessure en begeleiden ze waar nodig tijdens hun blessure. Het MTC is een keer in de week aanwezig op de club voor een spreekuur.

De Voetbalschool Amersfoort:

Het geven van betaalde techniektraining op de vrijdag op ons complex. Verder ondersteunen ze VVZA bij het geven van Trainersworkshops

Betaald Voetbal Organisatie(s); FC Utrecht

VVZA is een RAC club van FC Utrecht, dit betekent dat zij hun talenten in kaart brengen voor FC Utrecht en deze meerdere malen per seizoen bekeken worden. FC Utrecht ondersteunt VVZA daarnaast met het aanleveren van digitale oefenstof en helpt met het organiseren van een Trainersworkshop.

Ook zijn er voor jeugdleden gunstige prijzen voor kaartjes van wedstrijden van FC Utrecht een aantal keer per jaar.

ROC:

Leveren stagiaires die niet-selectie elftallen trainen op de Woensdagmiddag.

SRO:

Gaat over het onderhoud en verhuren van de velden van VVZA aan externe partijen.

Werving (+behoud)

PR-groep is gestart met activiteiten, gebaseerd op een plan voor interne- en externe communicatie

Financiën

Trainersvergoedingen (salaris, tegemoetkoming, onkosten; concreet voor dit seizoen)

Opleidingen trainers (regeling voor tegemoetkoming; concreet voor dit seizoen)

Materialen

Accommodatie

Werving/promotie

Online.

Trainers kunnen inloggen bij FC.Utrecht waar ook trainers-materiaal beschikbaar is.

JAARPLANNING 2017 – 2018

Secretaris beheert de jaarplanning (*TC jaarplanning + activiteitenplanning*)

BIJLAGEN

Dit deel bevat:

- Uitvoering selectiebeleid per leeftijdscategorie
- Functiebeschrijvingen
- Functioneringsgesprekken (leidraad)
- Selectieprocedure Jeugd



UITVOERING SELECTIEBELEID

A-JEUGD (JO19/18); ·uitvoering en uitgangspunten selectiebeleid

- Het selectiebeleid valt onder verantwoording van HJO. De selectie trainers bewaken het selectie proces en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan HJO.
- VVZA streeft er naar om eerste jaar talenten bij elkaar te houden maar maakt geen onderscheid in A- 2 en A1-selectie team.
- Bij vergelijkbaar talent van een eerste jaar junior met een 2e jaar Junior gaat er een voorkeur naar een eerste jaar Junior.
- Elk A elftal speelt met maximaal 15 spelers.
- De selectie procedure, scouting, het meetrainschema en input trainers/leiders zijn bepalend voor de definitieve keuze.
- Eventuele conflicten worden voorgelegd aan de HJO.
- Keepers worden ook op basis van deze uitgangspunten geselecteerd waarbij er een advies wordt gegeven door de keeperstrainer. Definitieve keuze van een keeper wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de A selectie teams.
- Meetrainingen en/of stages in een hoger of ouder team moet worden gestimuleerd. Dit wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de A selectie teams.
- VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler wat een aantal verplichtingen met zich meebrengt (zie later).
- Elke Junior kan in aanmerking komen voor een selectieteam, tenzij anders aangegeven door de desbetreffende speler. Daar de Junioren in de A zeer goed in beeld zijn houden we geen voorselectie dagen dat overgaat in selectie trainingen.
- De spelers die uitgenodigd worden voor de selectie trainingen zijn beoordeeld door via de selectie procedure, scouting, het meetrainschema en input trainers/leiders.
- Nieuwe spelers worden uitgenodigd om aan het meetrainschema deel te nemen en of in onderlinge overleg met de betreffende A selectie trainers en HJO in te stromen in een eerste training van de selectie trainingen waarbij er een beoordeling zal volgen met de betreffende A selectie trainer en HJO.
- Vanuit de selectietrainingen wordt een voorstel door de betrokken trainers gedaan aan HJO over de indeling van de A1 en de A2. De junioren die niet in deze teams worden ingedeeld, zullen ingedeeld worden in een van de niet selectie teams. De voorlopige indeling van de selectieteams wordt zo spoedig mogelijk bekend gemaakt via de website. De definitieve indeling wordt pas in het nieuwe seizoen bekend gemaakt en kan derhalve afwijken van de voorlopige selectie indeling.

VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler. Van deze spelers wordt het volgende verwacht:

- Aanwezig zijn bij alle trainingen en wedstrijden (bij wedstrijden ook indien betreffende speler geblesseerd is). Dit betekent dat voetbal op de eerste plaats, komt en voor verjaardagsfeestjes en andere activiteiten geen plaats is op wedstrijd of trainingdagen met uitzonderingen daar gelaten. De trainer heeft hier in de ruimte om elke individuele situatie op waarde te schatten en te beoordelen of een speler wel of niet aan zien selectie verplichting voldoet.
- Bereidheid tonen om aan eigen ontwikkeling te werken door de juiste houding en gedrag (leerbaar en coachbaar).

Streven is om voor de zomervakantie de teamindelingen bekend te maken via de website van VVZA.



B-JEUGD; (JO17/16) uitvoering en uitgangspunten selectiebeleid

- Het selectiebeleid valt onder verantwoording van HJO. De selectie trainers bewaken het selectie proces en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan HJO.
- VVZA streeft er naar om eerste jaar talenten bij elkaar te houden maar maakt geen onderscheid in B- 2 en B1-selectie team.
- *Bij vergelijkbaar talent van een eerste jaar junior met een 2e jaar Junior gaat er een voorkeur naar een eerste jaar Junior.
- Elk B elftal speelt met maximaal 15 spelers.
- De selectie procedure, scouting, het meetrainschema en input trainers/leiders zijn bepalend voor de definitieve keuze.
- Eventuele conflicten worden voorgelegd aan de HJO.
- Keepers worden ook op basis van deze uitgangspunten geselecteerd waarbij er een advies wordt gegeven door de keeperstrainer. Definitieve keuze van een keeper wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de D selectie teams.
- Meetrainingen en/of stages in een hoger of ouder team moet worden gestimuleerd. Dit wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de C en B selectie teams.
- VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler hetgeen een aantal verplichtingen met zich meebrengt (zie later).
- Elke Junior kan in aanmerking komen voor een selectieteam, tenzij anders aangegeven door de desbetreffende speler.
- Elke eerste jaar B en 2e jaar C die de overstap maakt naar de B en nieuwe leden van VVZA in de B categorie kunnen in aanmerking komen voor een selectieteam, tenzij anders aangegeven door de desbetreffende speler.
- Spelers kunnen zich aanmelden voor de selectietraining.
- Regie over de selectietrainingen ligt bij HJO. (Zie selectieprocedure in bijlage)

VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler. Van deze spelers wordt het volgende verwacht:

- Aanwezig zijn bij alle trainingen en wedstrijden (bij wedstrijden ook indien betreffende speler geblesseerd is). Dit betekent dat voetbal op de eerste plaatst, komt en voor verjaardagsfeestjes en andere activiteiten geen plaats is op wedstrijd of trainingsdagen met uitzonderingen daar gelaten. De trainer heeft hier in de ruimte om elke individuele situatie op waarde te schatten en te beoordelen of een speler wel of niet aan zien selectie verplichting voldoet.
- Bereidheid tonen om aan eigen ontwikkeling te werken door de juiste houding en gedrag (leerbaar en coachbaar).

Streven is om voor de zomervakantie de teamindelingen bekend te maken via de website van VVZA.



C-JEUGD; (JO15/14) uitvoering en uitgangspunten selectiebeleid

- Het selectiebeleid valt onder verantwoording van HJO. De selectie trainers bewaken het selectie proces en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan HJO.
- VVZA streeft er naar om zo veel mogelijk eerste jaar talenten bij elkaar te houden en maakt onderscheid in 1e jaar C-selectieteam.
- Elk C elftal speelt met maximaal 15 spelers.
- De selectie procedure, scouting, het meetrainschema en input trainers/leiders zijn bepalend voor de definitieve keuze.
- Eventuele conflicten worden voorgelegd aan de HJO.
- Keepers worden ook op basis van deze uitgangspunten geselecteerd waarbij er een advies wordt gegeven door de keeperstrainer. Definitieve keuze van een keeper wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de C selectie teams.
- Meetrains en/of stages in een hoger of ouder team moet worden gestimuleerd. Dit wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de C en B selectie teams.
- VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler hetgeen een aantal verplichtingen met zich meebrengt (zie later).
- Elke pupil kan in aanmerking komen voor een selectieteam, tenzij anders aangegeven door de desbetreffende ouders.
- Elke eerste jaar C en 2e jaar D die de overstap maakt naar de C en nieuwe leden van VVZA in de C categorie kunnen in aanmerking komen voor een selectieteam, tenzij anders aangegeven door de desbetreffende ouders.
- Regie over de selectietrainingen ligt bij HJO.
- Omdat de reeds bestaande selectiespelers goed in beeld zijn is de opzet van de selectietraining voor de C selectie anders georganiseerd.

Opzet selectietrainingen C zie bijlage selectieprocedure

VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler. Van deze spelers wordt het volgende verwacht:

- Aanwezig zijn bij alle trainingen en wedstrijden (bij wedstrijden ook indien betreffende speler geblesseerd is). Dit betekent dat voetbal op de eerste plaats, komt en voor verjaardagsfeestjes en andere activiteiten geen plaats is op wedstrijd en trainingdagen met uitzonderingen daar gelaten. De trainer heeft hier in de ruimte om elke individuele situatie op waarde te schatten en te beoordelen of een speler wel of niet aan zien selectie verplichting voldoet.
- Bereidheid tonen om aan eigen ontwikkeling te werken door de juiste houding en gedrag (leerbaar en coachbaar).

Streven is om voor de zomervakantie de teamindelingen bekend te maken via de website van VVZA.



D-JEUGD; (JO13/12) uitvoering en uitgangspunten selectiebeleid

- Het selectiebeleid valt onder verantwoording van HJO. De selectie trainers bewaken het selectie proces en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan HJO.
- Elk D elftal speelt met maximaal 15 spelers.
- De selectie procedure, scouting, het mee train schema en input trainers/leiders zijn bepalend voor de definitieve keuze.
- Eventuele conflicten worden voorgelegd aan de HJO.
- Keepers worden ook op basis van deze uitgangspunten geselecteerd waarbij er een advies wordt gegeven door de keeperstrainer. Definitieve keuze van een keeper wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de D selectie teams.
- Meetrainer en/of stages in een hoger of ouder team moet worden gestimuleerd. Dit wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de D en C selectie teams.
- VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler wat een aantal verplichtingen met zich meebrengt (zie later).
- Elke pupil kan in aanmerking komen voor een selectieteam, tenzij anders aangegeven door de desbetreffende ouders.
- Elke eerste jaar D en 2e jaar E die de overstap maakt naar de D en nieuwe leden van VVZA in de D categorie kunnen in aanmerking komen voor een selectieteam, tenzij anders aangegeven door de desbetreffende ouders.
- Regie over de selectietrainingen ligt bij HJO.

Opzet selectietrainingen D ziet bijlage selectieprocedure

VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler. Van deze spelers wordt het volgende verwacht:

- Aanwezig zijn bij alle trainingen en wedstrijden (bij wedstrijden ook indien betreffende speler geblesseerd is). Dit betekent dat voetbal op de eerste plaats, komt en voor verjaardagsfeestjes en andere activiteiten geen plaats is op wedstrijd en trainingdagen met uitzonderingen daar gelaten. De trainer heeft hier in de ruimte om elke individuele situatie op waarde te schatten en te beoordelen of een speler wel of niet aan zijn selectie verplichting voldoet.
- Bereidheid tonen om aan eigen ontwikkeling te werken door de juiste houding en gedrag (leerbaar en coachbaar).

Streven is om voor de zomervakantie de teamindelingen bekend te maken via de website van VVZA.



E&F-JEUGD; (JO11 t/t JO8) uitvoering en uitgangspunten selectiebeleid

- Het selectiebeleid valt onder verantwoording van HJO. De selectie trainers bewaken het selectie proces en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan HJO.
- VVZA maakt onderscheid in 1e jaar F-selectieteams (O8), 2e jaar F-selectie teams (O9), 1e jaar E selectie teams (onder 10-1) en 2e jaar E-selectie teams (E1 t/m E2).
- *Een eerste jaar talent met gevorderde voetbalvaardigheid wordt in overleg met de HJO en de betrokken trainers doorgeschoven. In de selectie procedure in het seizoen daar op wordt deze speler benoemd als de resterende selectie speler.
- Met uitzondering van de E1 speelt elk E&F selectieteam met maximaal 9 spelers.
- De selectie procedure, scouting, meetrainschema en input trainers/leiders zijn bepalend voor de definitieve keuze.
- Eventuele conflicten worden voorgelegd aan de HJO.
- Keepers worden ook op basis van deze uitgangspunten geselecteerd waarbij er een advies wordt gegeven door de keeperstrainer. Definitieve keuze van een keeper wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de E of F selectie teams.
- Meetrainschema en/of stages in een hoger of ouder team moet worden gestimuleerd. Dit wordt bepaald door HJO in samenspraak met de trainer van de E of F selectie teams.
- VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler wat een aantal verplichtingen met zich meebrengt (zie later).

Opzet selectietrainingen E&F zie bijlage selectieprocedure

VVZA stelt hogere eisen aan een selectie speler. Van deze spelers wordt het volgende verwacht:

- Aanwezig zijn bij alle trainingen en wedstrijden (bij wedstrijden ook indien betreffende speler geblesseerd is). Dit betekent dat voetbal op de eerste plaats, komt en voor verjaardagsfeestjes en andere activiteiten geen plaats is op wedstrijd en trainingdagen met uitzonderingen daargelaten. De trainer heeft hier in de ruimte om elke individuele situatie op waarde te schatten en te beoordelen of een speler wel of niet aan zijn selectie verplichting voldoet.
- Bereidheid tonen om aan eigen ontwikkeling te werken door de juiste houding en gedrag (leerbaar en coachbaar).

Streven is om voor de zomervakantie de teamindelingen bekend te maken via de website van VVZA.



Jeugdkeepers; (alle leeftijdscategorieën) uitvoering en uitgangspunten selectiebeleid

- Voor de groei en de kwaliteit van de keepers bij VVZA, is het van belang dat er juist op jonge leeftijd veel aandacht wordt gegeven aan het opleiden van keepers.
- Hier moet de basis liggen om uit te groeien tot een goede en volwaardige keeper.
- Op de laatste twee dagen van de selectie trainingen, zullen er ook speciale keeperstrainingen gegeven worden aan ieder kind dat interesse heeft om te gaan keepen. De ene dag zal zijn voor de JO8/9 keepers en de andere dag voor de JO10/11 keepers.
- Op deze dagen is onze Keeperstrainer aanwezig om zodoende een beeld te krijgen van de kwaliteiten van de jongens en meisjes die zich hebben aangemeld.
- Hierna wordt een voorstel gedaan door de Keeperstrainer aan de desbetreffende selectietrainers over het indelen van de keepers. Het uiteindelijke besluit ligt bij de selectietrainer.
- Voor de keepers in hogere leeftijdscategorieën wordt niet zo'n desbetreffende dag georganiseerd maar wordt er gekeken naar de ontwikkeling van de keeper gedurende het jaar tijdens de keeperstrainingen en wedstrijden. De keeperstrainer adviseert hierin weer de selectietrainer.
- Is er in een team geen "vaste" keeper is het aan de trainer om spelers hierin te laten rouleren als keeper.

VVZA stelt hogere eisen aan een selectie keeper. Van deze keeper wordt het volgende verwacht:

- Aanwezig zijn bij alle trainingen en wedstrijden (bij wedstrijden ook indien betreffende keeper geblesseerd is). Dit betekent dat voetbal op de eerste plaats, komt en voor verjaardagsfeestjes en andere activiteiten geen plaats is op wedstrijd en trainingdagen met uitzonderingen daargelaten. De trainer heeft hier in de ruimte om elke individuele situatie op waarde te schatten en te beoordelen of een keeper wel of niet aan zijn selectie verplichting voldoet.
- Bereidheid tonen om aan eigen ontwikkeling te werken door de juiste houding en gedrag (leerbaar en coachbaar).



FUNCTIEBESCHRIJVINGEN

Bestuurslid Technische Zaken (TZ)

- Benoeming door het bestuur (ALV).
- Legt verantwoording af aan het voltallige bestuur.
- Verantwoordelijk en initiator voor het gehele technisch beleid.
- Ontwikkelt i.s.m. JZ het totale jeugdbeleid (en stemt uitvoering met JZ af).
- Verantwoordelijk voor het technische deel van het jeugdbeleid (afstemming met JZ).
- Stelt selectietrainers jeugd aan.
- Stuur HJO aan.
- Voorzitter van de TC (om het jeugdbeleidsplan uit te voeren).
- Onderschrijft het beleid van VVZA.

Bestuurslid Jeugdzaken (JZ)

- Benoeming door het bestuur (ALV).
- Legt verantwoording af aan het voltallige bestuur.
- Verantwoordelijk voor jeugd als geheel.
- Ontwikkelt i.s.m. TZ het totale jeugdbeleid (en stemt uitvoering met TZ af).
- Verantwoordelijk voor het organisatorische deel van het jeugdbeleid (afstemming met TZ).
- Stelt coördinatoren aan.
- Stuur coördinatoren aan.
- Onderschrijft het beleid van VVZA.

Hoofd Jeugd Opleidingen (HJO) *(rechterhand van bestuurslid TZ)*

- Benoeming door het bestuur.
- Legt verantwoording af aan TZ.
- Lid van de TC.
- Stuur selectietrainers aan.
Verantwoordelijk voor de uitvoering (en evt. verdere ontwikkeling) van het opleiding technisch en scouting/selectie beleid.
- Heeft kennis van de methodiek 'trainen op eindtermen' en stuur de selectietrainers hierop.
- Ondersteunt selectietrainers in hun taak naar recreanttrainers (train de trainer).
- Onderhoud contacten met externe partijen op voetbaltechnisch terrein.
- Verantwoordelijk voor de uitvoering (en evt. verdere ontwikkeling) van interne scholing ('train de trainer').
- Verantwoordelijk voor het opstellen van het trainingsschema (trainingstijden e.d.) in overleg met betrokkenen.
- Deskundig m.b.t. voetbal (technische, didactisch en beleidsmatig).
- Onderschrijft het beleid van VVZA.
- Minimaal TC-3.
- Bereidt zich voor meerdere jaren aan VVZA te binden.
- Communicatief vaardig.
- 12 - 16 uren per week.
- Flexibele werktijden.



Jeugd Coördinator (*per leeftijdsgroep één coördinator*)

- Benoeming door JZ.
- Legt verantwoording af aan JZ.
- Verantwoordelijk voor samenstelling (en aantal) recreantenteams.
- Stelt recreanttrainers en leiders recreantenteams aan.
- Stuurt recreanttrainers (organisatorisch) en leiders recreantenteams aan.
- Beheert wachtlijsten.
- Organiseert trainingsmogelijkheden (planning in overleg met HJO).
- Draagt bij aan uitvoering scouting/selectiebeleid (o.a. 'meettrain-programma').
- Draagt bij aan uitvoering 'train de trainer'.
- Bemiddelt in 'conflicten'.
- Onderschrijft het beleid van VVZA.
- Communicatief vaardig.
- 4 uren/week.

Selectietrainer

- Benoeming door TZ.
- Legt verantwoording af aan HJO.
- Verzorgt de training en coaching in overeenstemming met het technisch beleid volgens het trainingsschema (en: 'meetrainschema').
- Heeft (of verkrijgt) kennis van de methodiek 'trainen op eindtermen' en voert dit in de training uit.
- Bijhouden opkomst.
- Ruim op tijd aanwezig en voorbeeldgedrag vertonen.
- Toezicht houden in kleedkamer, schoon en in goede staat achterlaten.
- Materialen weer terugleggen, zoekgeraakte of beschadigde materialen direct melden.
- Toezien op verplicht dragen scheenbeschermers. Tevens ziet hij toe op het dragen van aan de weersomstandigheden aangepaste kleding. Dit alles met het oog op blessurepreventie.
- Voert het beleid (scouting/selectie en opleiding technisch) uit.
- Ondersteunt de recreanttrainer van zijn jaargroep (train de trainer).
- Draagt als lid van de TC bij aan bewaking en evt. verdere ontwikkeling van opleiding technisch en scouting/selectie beleid.
- Stimuleert hij het sportieve gedrag van de spelers (o.a. door voorbeeldgedrag).
- Goede contacten onderhouden met ouders.
- Naar eigen inzicht organiseren oefenwedstrijden, altijd in overleg met wedstrijdsecretaris jeugd (en in overleg met de HJO).
- Regelt een Trainer voor het tweede elftal in zijn of haar leeftijdscategorie.
- min. TC3 (senioren of jeugd) voor A
- min. TC3 (jeugd) voor B en C
- Doel: TC3 (jeugd) en min. Pupillentrainer voor D, E en F
- Onderschrijft het beleid van VVZA.
- 8 uren/week.

LET OP: er zijn drie categorie trainers bij de selectieteams herkenbaar:

- ✓ *Bevoegde selectietrainer*
- ✓ *Onbevoegde selectietrainer*
- ✓ *Assistent-trainer*



Recreantentrainer

- Benoeming door coördinator.
- Legt verantwoording af aan coördinator.
- Verzorgt de trainingen zo veel als mogelijk in overeenstemming met het technisch beleid volgens het trainingsschema.
- Bijhouden opkomst.
- Ruim op tijd aanwezig.
- Toezicht houden in kleedkamer, schoon en in goede staat achterlaten.
- Materialen weer terugleggen, zoekgeraakte of beschadigde materialen direct melden.
- Toezien op verplicht dragen scheenbeschermers. Tevens ziet hij toe op het dragen van aan de weersomstandigheden aangepaste kleding. Dit alles met het oog op blessurepreventie.
- Verzorgt bij voorkeur ook de coaching.
- Werkt nauw samen met de leider.
- Draagt bij aan de uitvoering van het scouting/selectiebeleid (o.a. tijdig en volledig invullen van beoordelingsformulieren).
- Laat zich ondersteunen door selectietrainer ('train de trainer').
- Stimuleert hij het sportieve gedrag van de spelers.
- Voorbeeldgedrag vertonen.
- Voor zover niet zelf leider, onderhouden van nauw contact met de leider(s) van het door hem getrainde team.
- Maken opstelling en wedstrijd coaching van alle oefen- en competitiewedstrijden.
- Goede contacten onderhouden met ouders.
- Naar eigen inzicht organiseren oefenwedstrijden, altijd in overleg met wedstrijdsecretaris jeugd (en in overleg met de jeugdcoördinator).
- Aanwezig bij overleg dat door bestuur of coördinator wordt georganiseerd.
- Onderschrijft het beleid van VVZA.
- 4 uren/week.



Leider

- Benoeming door coördinator (Bij selectie teams in overleg met selectietrainer).
- Legt verantwoording af aan coördinator.
- voorbeeldgedrag vertonen en handelen in de geest van het jeugdbeleid.
- Nauw samen werken met de trainer.
- Maakt afspraken en communiceert met ouders/spelers over:
 - Basis gedragsregels voor ouders en spelers.
 - informeren ouders/spelers over wedstrijden en afgelastingen.
 - Douchen.
 - Vervoer uitwedstrijden.
 - Afbellen bij niet kunnen trainen/spelen.
 - Zorgen voor een vroegtijdige communicatie (maakt ook ouders en spelers in het kader hiervan attent op de website) naar spelers en ouders over de volgende zaken:
 - Trainingsavonden en –tijden.
 - Wedstrijdprogramma.
 - Tijdstippen van aanwezig zijn
 - Was- en/of rijschema.
- Stimuleren van sportief gedrag van de spelers.
- Verzamelen email adressen en telefoonnummers van spelers, wijzigingen/aanvullingen doorgeven aan de ledenadministratie (via de jeugdcoördinator).
- Regelmatig bezoeken van trainingen en indien mogelijk bij trainingen assisteren.
- Bij de spelers voldoende onder de aandacht brengen van de activiteiten, georganiseerd door bijv. de activiteitencommissie, en hen stimuleren hieraan deel te nemen. Van de jeugdleader wordt ook verwacht, daar waar mogelijk, bij alle activiteiten aanwezig te zijn.
- In overleg met de jeugdcoördinator en/of een jeugdleader van een ander team zorgen voor eventuele vervanging van verhinderde spelers. Als zelf verhinderd dan ook zorgen voor adequate vervanging. Als je geen team op de been kunt brengen (veel ziek/afwezig) neem dan snel contact op met de wedstrijdsecretaris jeugd, dan kan de wedstrijd misschien nog worden verzet.
- Melden bij wedstrijdsecretariaat, invullen wedstrijdformulier.
- Bijhouden opkomst.
- Zowel eigen team als dat van de tegenstander in de rust of na de wedstrijd voorzien van thee of limonade.
- Zowel voor als na de wedstrijd toezicht houden in de kleedkamer en zorgen dat deze schoon en in goede staat wordt achter gelaten (eerst toezicht, dan pas naar wedstrijdsecretariaat!).
- Toezien op het dragen van het clubtenu en op het verplicht dragen van scheenbeschermers.
- Bij een eventueel ongeval de speler begeleiden naar de dokter en waarschuwen van de ouders.
- Bij uitwedstrijden de uitslag doorgeven aan het VVZA wedstrijdsecretariaat.
- Als je een speler hebt die al enige tijd zonder goede reden niet komt opdagen, even melden bij de coördinator.
- Onderschrijft het beleid van VVZA.
- 4 uren/week.



F-gesprekken VVZA selectie-jeugdtrainers

In dit plan wordt de achtergrond beschreven van Functionering-gesprekken binnen de jeugdafdeling van VVZA. Tevens wordt aangegeven op welke wijze dit uitgevoerd kan worden. Tenslotte worden er praktische handvatten aangereikt.

Het geheel sluit aan op het Jeugdbeleidsplan 2016-2017 t/m 2018-2019.

Sinds het seizoen 2014-2015 is het Jeugdbeleidsplan leidraad om de ambities van de vereniging verder te realiseren. Een belangrijk onderdeel hiervan is de kwaliteit van het jeugdvoetbal. Om dit te verhogen wordt o.a. gewerkt met de inzet van gekwalificeerde trainers onder aansturing van een hoofd jeugdopleiding. Tevens zijn functiebeschrijvingen van trainers en HJO opgesteld. Tenslotte is er gekozen voor een duidelijke opleidingsmethodiek.

Om dit alles optimaal te doen functioneren is besloten, naast de bijeenkomsten van de TC, ook individuele gesprekken te organiseren; Functionering-gesprekken.

Ondanks dat er geen sprake is van arbeidsrelaties (doch: vrijwilligers-relaties), zijn er drie aspecten waardoor het rechtvaardigt is dat er F-gesprekken plaats vinden:

- het principe dat vrijwillig is niet vrijblijvend is
- het feit dat er een vergoeding tegenover het werk staat
- het recht van de vrijwilliger om te weten op welke wijze hij/zij functioneert (of optimaal kan functioneren).

Overeenkomstig de verantwoording voor deze gesprekken met selectietrainers vinden er ook F-gesprekken plaats tussen HJO en het bestuurslid Technische zaken.

Betrokkenen:

- Hoofd jeugdopleiding en selectietrainers

Doelstellingen:

- Optimalisatie van de jeugdtraining
- Ondersteuning aan de trainer
- Input voor jeugdbeleid

Frequentie:

- a) bij aanvang van een nieuw seizoen (juni – aug.):
 - ✓ bij nieuwe aanstelling: individueel gesprek trainer en HJO
 - ✓ bij continuering: groeps gesprek
- b) periode november-december (– januari):
 - ✓ december: indiv. gesprek nieuw aangestelde en HJO
 - ✓ januari: indiv. gesprek trainer en HJO
- c) ter voorbereiding op het nieuwe seizoen (maart – mei):
 - ✓ over continuering
 - ✓ werving en selectie



Verloop van de gesprekken:

- a) bij aanvang van een nieuw seizoen (juni – aug.):
 - ✓ afspraken worden besproken (zie F-beschrijvingen)
- b) periode november-december(–januari): individuele Functioneringsgesprekken trainer en HJO
 - ✓ voorbereiding: samen de agenda opstellen; afspraak inplannen
 - ✓ gesprek: agenda is op papier aanwezig; tweezijdig; evt. afspraken noteren max. 1 uur
 - ✓ nadien: afspraken delen (en archiveren)
- c) ter voorbereiding op het nieuwe seizoen (februari-maart):
 - ✓ over continuering moet besloten worden
 - ✓ bij vacatures moet besloten worden over werving en selectie

Aandachtspunten individuele Functioneringsgesprekken trainer en HJO:

- ✓ F-omschrijving; in hoeverre lukt het de taken uit te voeren?
- ✓ Communicatie; hoe verloopt de communicatie?
intern met HJO, collega-selectietrainers, leider, coördinator
extern met spelers e ouders
- ✓ Faciliteiten; in hoeverre zijn de faciliteiten in orde?
materiaal, trainingsroosters, etc.
- ✓ Speler-volg-systeem; in hoeverre wordt hiermee gewerkt?
'hobbels', uitwisseling, doorschuiven.
- ✓ Train-de-trainer; hoe verloopt de bijdrage hierin?
samenwerking; animo; 'hobbels'
- ✓ Eigen scholing/training; in hoeverre is er behoefte aan eigen ontwikkeling?

Voorbeeld formulier voor agenda/vastlegging:

Naam trainer:		Datum gesprek:		HJO:
Onderwerpen:	Notities vooraf:	Notities tijdens:	Afspraken:	
F-omschrijving <i>in hoeverre lukt het de taken uit te voeren?</i>				
Communicatie <i>hoe verloopt de communicatie?</i>				
Faciliteiten <i>in hoeverre zijn de faciliteiten in orde?</i>				
Speler-volg-systeem <i>in hoeverre wordt hiermee gewerkt?</i>				
Train-de-trainer <i>hoe verloopt de bijdrage hierin?</i>				
Eigen scholing/training <i>in hoeverre is er behoefte aan eigen ontwikkeling?</i>				
w.v.t.t.k.				



Selectieprocedure Jeugd

1. Scouting spelers d.m.v. het bekijken van wedstrijden van de desbetreffende speler(s).
Het verzamelen van zoveel mogelijk beoordelingsformulieren van de niet selectieteams (versturen van de beoordelingsformulieren z.s.m.)
En het meetrainschema.
Plus het inwinnen van informatie via onze scoutingscommissie.
Dit gebeurt allemaal medio maart en de maand april. De toekomstige selectietrainer voor het seizoen 2017/2018 is hier verantwoordelijk voor.
2. Overleg met de huidige selectietrainer van jou leeftijdscategorie indien van toepassing over wanneer te starten met 1x per week trainen met de nieuwe selectie van de leeftijdscategorie voor het komende seizoen. (derde week van april).
3. De selectietrainer selecteert aan de hand van de criteria genoemd bij punt 1 een groep met spelers waarmee hij als selectietrainer wilt gaan trainen. Het is de bedoeling dat de spelers die geselecteerd worden selectiewaardig zijn. Communiceer duidelijk naar spelers en ouders dat aan deze selectie niets definitiefs hangt en dat het dus nog helemaal niet zeker is dat zijn of haar zoon in het hoogste selectie elftal van de desbetreffende leeftijdscategorie gaat spelen. (derde week april).
4. Als de huidige trainer akkoord is met het voorstel wat besproken wordt bij punt 2 worden de desbetreffende spelers uitgenodigd om 1x in de week te gaan trainen met de nieuwe selectie voor volgend seizoen. (Denk eraan dat dit ook met de trainers van spelers die niet in de hoogste elftallen spelen kort wordt gesloten zodat zij niet opeens een speler missen bij hun trainingen). Hou zoveel mogelijk trainingstijden aan van de huidige selectie of eigenlijke trainingstijden van het team dat je nu begeleid (overleg dit goed met betrokken personen). Activiteiten met het huidige team gaan altijd voor activiteiten met de nieuwe selecties. (eerste of tweede week april).
5. Kijk naar wanneer de competitieverplichtingen stoppen bij jou desbetreffende leeftijdscategorie. Overleg hierbij met de huidige trainers. Als zij akkoord zijn kan je overgaan naar 2x trainen in de week met de nieuwe selectie. (tip: speel in deze periode ook een aantal oefenwedstrijden). De gehele maand juni kan er worden doorgetraind.
6. In de eerste week van juli worden de selectieteams bekend gemaakt zodat we het nieuwe seizoen gelijk van start kunnen.